



Conclusie

1. Reden en motivatie om commissielid te worden

Geconcludeerd kan worden dat de benadering door andere vrijwilligers (die al actief zijn bij de JBN) de doelgroep heeft doen besluiten om commissielid te worden. De belangrijkste motivatie om commissielid bij de JBN te zijn is:

- Leuk, interessant werk
- Sociale contacten
- Verbondenheid met de doelstelling van de JBN

2. Tevredenheid per onderdeel

De algemene tevredenheid over de JBN is met een gemiddeld cijfer van een 6.8 beoordeeld. Onderstaande tabel bevat een overzichtelijke weergave van de belangrijkste conclusies en het gemiddelde rapportcijfer is in de beoordeling geplaatst.

Onderdeel	Conclusie	Beoordeling
Inhoud van het werk	<ul style="list-style-type: none">• Taken sluiten voldoende aan bij de kennis en ervaring• Het is voor een commissielid duidelijk over welke kennis en vaardigheden hij moet beschikken• Werk sluit aan bij persoonlijke interesses	7.3
Motivatie	<ul style="list-style-type: none">• Het werk biedt voldoende uitdaging• Commissieleden voeren hun werk met voldoening/plezier uit	7
Begeleiding	<ul style="list-style-type: none">• Diffuus beeld met betrekking tot het krijgen van voldoende terugkoppeling, voldoende waardering en regeling voor vergoeding van reiskosten• Het is duidelijk waar een commissielid met vragen terecht kan	6,5
Samenwerking met andere vrijwilligers	<ul style="list-style-type: none">• Werkt op een prettige manier samen met andere vrijwilligers• Goede sfeer binnen team/afdeling• Tevreden over de deskundigheid van andere commissieleden• Nieuwe commissieleden worden makkelijk binnen een team opgenomen	7.9
Persoonlijke ontwikkeling	<ul style="list-style-type: none">• Neutrale houding t.o.v. voldoende ruimte voor inbreng van eigen ideeën ter verbetering van vrijwilligerswerk• Diffuus beeld over voldoende scholing-en cursusmogelijkheden• Genoeg verantwoordelijkheid in werk	7.1

3. Voortzetting & verbeterpunten

Geconcludeerd kan worden dat het merendeel van de doelgroep zijn werk als commissielid blijft uitvoeren en ook bereid is anderen aan te bevelen om commissielid van de JBN te worden. Op basis van de resultaten kan worden vastgesteld dat de waardering met betrekking tot de inzet van commissieleden, de informatievoorziening, onkosten vergoeding en begeleiding en aansturing verbeterd kunnen worden.