



CONCEPT

Strategisch Topsport Plan 2025 - 2028

Judo Bond Nederland

Datum: conceptversie 14-11-2025



Voorwoord Directeur Topsport JBN

De afgelopen jaren hebben ons geleerd dat succes in de topsport geen toeval is. Het is het resultaat van een sterk systeem, doordachte keuzes en een cultuur waarin sporters, coaches, clubs en specialisten zich kunnen ontwikkelen en verbinden. De Nederlandse judosport heeft een rijke traditie, maar de internationale concurrentie is sterker dan ooit. Dit strategisch plan beschrijft hoe wij onze positie de komende jaren willen heroveren en structureel uitbouwen, met de Olympische Spelen van Los Angeles 2028 als eerste meetmoment. Het document is ons kompas voor die reis: gebaseerd op feiten, cijfers en visie, met een duidelijke koers en scherpe keuzes. Het is een oproep tot samenwerking, toewijding en innovatie. Samen bouwen we aan de toekomst van judo in Nederland.

Guillaume Elmont
Directeur Topsport JBN



Inhoudsopgave

Managementsamenvatting	4
Missie, visie & strategie	4
Hoofddoelen voor 2025 – 2028.....	4
1. Analyse.....	5
2. Strategische pijlers en KPI's	6
3. Route naar 2028 en verder	7
4. Financiën en middelen	9
5. Risicomanagement	9
6. Van visie naar strategisch plan	10
7. Bronnen- en literatuurlijst	11
8. Bijlagen: Analyses.....	13



Managementsamenvatting

Dit strategisch plan beschrijft de koers van de JBN om de Nederlandse judosport structureel terug te brengen naar de wereldtop. De ambitie is helder: structurele medailles op WK's, EK's en Olympische Spelen, met de OS van 2028 als piekmoment.

De strategie richt zich op drie prioritaire thema's:

- Holistische ontwikkeling van sporters
- Coach ontwikkeling
- Veilig topsportklimaat

Missie, visie & strategie

Missie: Wij bouwen aan een topsportomgeving waarin judoka's en coaches de middelen, begeleiding en inspiratie krijgen om zich optimaal te ontwikkelen als sporter én mens.

Visie: In 2028 is Nederland weer een toonaangevend judoland. We combineren een veilig en inspirerend topsportklimaat met structurele prestaties op Europees, Wereld- en Olympisch niveau.

Strategie: Onze strategie bestaat uit het transformeren van het huidige topsportlandschap naar het landschap dat nodig is om de gestelde doelen in 2028 te realiseren. We doen dat aan de hand van zes strategische pijlers: Sporters, Coaches & Trainers, Wedstrijden & Competities, Specialistische begeleiding, Dagelijkse trainingssituatie, Organisatie & Leiderschap. Een robuust systeem vergt echter duidelijke focus. We onderscheiden daarom drie prioritaire thema's binnen deze pijlers die het verschil moeten maken in de periode 2025-2028:

- Holistische ontwikkeling van sporters
- Coach ontwikkeling
- Veilig topsportklimaat

Hoofddoelen voor 2025 – 2028

1. Sporters:

- Olympische Spelen 2028 (LOS Angeles): ≥ 0 medaille.
- Wereldkampioenschappen (2025–2028): jaarlijks ≥ 2 medailles.
- Europese kampioenschappen: jaarlijks ≥ 3 medailles.
- Top 8 IJF ranking: ≥ 6 judoka's top 8 van de wereldranglijst in 2028.
- Jaarlijks stroomt er 1 Academie sporter door naar het seniorenprogramma met het vereiste niveau.
- Alle kernsporters hebben een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP).

2. Coaches:

- 70% van de bondscoaches, regiotrainers en specialisten heeft in 2027 een relevant internationaal erkend diploma.



3. Veilig topsportklimaat:

- Jaarlijks minimaal twee cultuurmetingen (psychologische veiligheid, vertrouwen en samenwerking) met verbeterdoelen.

1. Analyse

1. **Prestaties:** De Nederlandse judosport heeft in de afgelopen jaren een fluctuerend beeld van resultaten laten zien. Hoewel we individuele medailles behaalden, ontbrak de consistentie. De internationale concurrentie is bovendien aanzienlijk toegenomen. Waar landen als Japan een duidelijke dominantie behouden, tonen landen als Frankrijk en Georgië aan dat structurele successen mogelijk zijn, maar ook dat het veld van medaille winnende landen breder is dan ooit. Zo behaalden >20 landen medailles op de meest recente WK's, en haalde zelfs een groot judoland als Frankrijk 'slechts' 4 medailles op het WK 2025.
2. **Cultuuronderzoek JBN (2023–2024):** uit de enquête 'Veilig en Vertrouwd' blijkt dat sporters psychologische onveiligheid, top-down communicatie en gebrek aan herstel ervaren. Verbetering van cultuur en communicatie is essentieel.
3. **Enquête talentpartners (2024):** talentpartners vragen om meer transparantie in selectiebeleid, duidelijke doelen en betere samenwerking tussen bondscoaches, regiotrainers en clubcoaches. Ook willen zij dat POP's niet alleen focussen op techniek, maar ook op fysieke, mentale en sociale ontwikkeling.
4. **Internationale analyses:** Nederlandse judoka's maken minder randori-uren dan hun concurrenten, onze interne competitie is minder sterk en ons niveau van data-analyse is lager dan in topjudo landen. Hiernaast bieden toplanden judoka's een compleet pakket van ondersteuning, inclusief financiële zekerheid en medische en mentale begeleiding. Door deze aanpak kunnen buitenlandse sporters zich volledig focussen op hun training en herstel, wat resulteert in een hoger trainingsvolume en betere prestaties. De combinatie van een trainingsachterstand en financiële en medische zorgen draagt bij aan het verschil in prestaties met de internationale top.
5. **SWOT Analyse NL:**

Sterktes (Strengths)	Zwaktes (Weaknesses)
- Sterke judo-traditie in Nederland - Goede faciliteiten op Papendal	- Onervaren senior coaches - Versnippering van programma's - Onvoldoende structurele financiering - Beperkte randori-uren
Kansen (Opportunities)	Bedreigingen (Threats)
- Groei van judo in nieuwe samenwerkingen met andere landen - Toenemende maatschappelijke aandacht voor veilige sportcultuur	- Veranderende judo en dopingregels kunnen invloed hebben op deelname/resultaten - Economische onzekerheid kan financiering onder druk zetten



2. Strategische pijlers en KPI's

Pijlers

1. Sporters:

- Persoonlijke Ontwikkelingsplannen (POP's).
- Judoka's ontwikkelen zich vanuit een holistische benadering.
- Verhoging van het wekelijkse aantal randori trainingen.
- Judoka's worden gestimuleerd eigenaarschap te nemen over hun carrière door te leren van een team van experts in plaats van slechts één coach.

2. Coaches & trainers

- Hoogwaardig Coach Ontwikkel Programma (COP) gericht op structureren, stimuleren, individuele aandacht geven en het overdragen van verantwoordelijkheid.

3. Dagelijkse trainingssituatie

- Implementatie cultuurprogramma gericht op een veilig, uitdagend en inspirerend topsportcultuur. Eerste fase is bewerkstelligen van een veilig topsportklimaat (VSK).
- Betere samenwerking NTC met talentpartners.

4. Specialistische begeleiding

- Implementatie interdisciplinair ondersteuningsteam met de expertises die nodig zijn voor een holistische ontwikkeling van sporters.

5. Wedstrijden & competitie

- Implementatie van een transparant, zorgvuldig en eerlijk selectiebeleid.
- Strategisch plannen van het wedstrijdprogramma om judoka's optimaal voor te bereiden op de belangrijkste toernooien (WK's en OS).
- Match Day-protocol voor wedstrijdvoorbereiding, begeleiding en evaluatie.

6. Organisatie & leiderschap

- De JBN wordt een faciliterende partner van een geïntegreerd ecosysteem.
- De Gouden Driehoek-filosofie (Directeur Topsport, Hoofd Bondscoach, Hoofdcoach Talentontwikkeling), ondersteund door input van regiotrainers en talentpartners, wordt leidend in het topsportbeleid.
- Talentpartners fungeren als de brug tussen de nationale topsport en de regionale clubs.

KPI's en monitoring

Pijler	Resultaat KPI	Proces KPI	Monitoring
Sporters	- ≥ 5 medailles (EK/WK/OS samen) per jaar - ≥ 6 judoka's in de top-8 (2028) - Doorstroom van 1 Academie sporter per jaar	- Alle sporters hebben een eigen POP - 100% van de sporters neemt deel aan intervisie - Wekelijkse randori-uren worden verhoogd tot ≥ 4 sessies per week	Jaarlijks sporter evaluatie cyclus met minimaal twee evaluatiegesprekken per jaar
Coaches & trainers	- 75% van de coaches heeft een internationaal diploma	- Alle coaches doen actief mee aan het COP	Jaarlijkse coach evaluatie cyclus met



		- Minimaal 2 coaches per jaar volgen internationale cursus (IJF Academy).	minimaal twee gesprekken per jaar
Dagelijkse trainingssituatie	- Sporters geven de trainingsomgeving minimaal een 7 voor een veilig topsportklimaat. - >70 % van de sporters is gedurende het jaar aanwezig bij trainingen van de club. - 100% van de Talentpartners voldoet aan de vastgestelde kwaliteitsnormen	- Alle regiotrainers hanteren dezelfde kwaliteitsstandaard - Periodiseringsschema's van sporters zijn afgestemd - Maandelijks bijeenkomsten met club- en talentpartners; - > 80% van de Talentpartners is vertegenwoordigd bij de bijeenkomsten voor club- en talentpartners met de NTC-staf (of regiotrainers).	Twee keer per jaar enquête
Specialistische begeleiding	- 100% van de kernsporters heeft toegang tot en wordt begeleid door alle specialisten - Tevredenheid over specialistische begeleiding $\geq 7,5$	- Elk expertisegebied heeft duidelijke doelstellingen per sporter - Minimaal een geborgde innovatieprojecten (bijv. data-analyses) per jaar	Monitoring via interdisciplinair overleg
Wedstrijden & competitie	- Deelname aan minimaal drie internationale toernooien per sporter per jaar. - Deelname aan minimaal 3 hoogwaardige internationale trainingsstages per sporter per jaar	- Voor elke wedstrijd zijn ontwikkel- en prestatiedoelen vastgelegd; - Datarapporten zijn beschikbaar voor wedstrijdanalyses.	Toernooi evaluaties
Organisatie	- Governance-audit geeft minimaal 7 - Budgetten matchen behoeften	- Transparante communicatie via dashboards - Werving van sponsors die gericht bijdragen aan topsportprogramma	Jaarlijks twee audits en evaluatie van functies

3. Route naar 2028 en verder

Fase	Periode	Kernactiviteiten
1. Fundamenten en cultuurverandering	2025	Formele implementatie van de nieuwe organisatie-structuur. Start van het cultuurprogramma. Verbeteren randori-volume; Invoering interdisciplinair overleg.
2. Integratie van systemen	2026	Invoering COP en Personal track. Start van POP-ontwikkeling voor alle kernsporters. Evaluatie en bijsturing projecten; intensiveren samenwerking clubs; implementeren analyse/dataplatform wedstrijden en monitoring.
3. Optimalisatie	2027	Op basis van de evaluaties uit 2026 wordt de strategie bijgestuurd: Integratie van alle pijlers; evaluatie governance; doorontwikkeling talentprogramma; tweede cultuurmeting; voorbereiding Olympische Spelen Los Angeles 2028; intensieve buitenlandse trainingsstages; uitbreiding financiële steun (stipendia, sponsors).



Fase	Periode	Kernactiviteiten
4. Piekfase	2028	Focus op prestaties tijdens OS Los Angeles; Evalueren van de resultaten en de effectiviteit van de geïmplementeerde strategie.
5. Continuering	2029-2032	Strategische doorkijk richting 2032 Vanaf 2029 ontwikkelt de JBN een vernieuwd en toekomstbestendig Dutch Judo Ecosysteem, gericht op kwaliteit, data, samenwerking en duurzame prestaties. 1. Gelaagd Talentpartnersysteem De JBN introduceert een landelijk, gelaagd kwaliteitsmodel voor talentpartners. Dit model zorgt voor herkenbare opleidingsniveaus, betere regionale samenwerking en een sterke doorstroom naar de senioren. 2. Professionele Coachlijn Het Coach Ontwikkel Programma (COP) wordt de nationale standaard voor coachontwikkeling. Hiermee ontstaat een brede en hooggekwalificeerde coachpijplijn die direct verbonden is aan de Academie en het NTC. 3. Academie als Ontwikkelcentrum De JBN Academie wordt het centrale kennis- en ontwikkelcentrum voor zowel sporters als coaches, met een duidelijke lijn van U15 tot senioren. 4. Science & Data als Fundament De JBN bouwt een compacte Science & Data-afdeling voor wedstrijdanalyse, periodisering, fysiek testen en talentidentificatie. Deze afdeling ondersteunt de hele keten van sporters, coaches en talentpartners. 5. Landelijk Digitaal Platform Er komt één landelijk platform voor: • Kennisdeling, • Monitoring van sporters, • Trainings- en wedstrijddata, Dit zorgt voor uniforme werkwijzen en betere besluitvorming. 6. Internationale Strategische Partnerschappen Structurele samenwerking met België en Duitsland zorgt voor meer randori op niveau, kennisuitwisseling en technische specialisatie. 7. Verhoogd Trainingsvolume Door regionale randori-hubs en betere afstemming tussen NTC en talentpartners stijgt het trainingsvolume structureel richting internationale standaarden. 8. Sterkere Seniorengroep Dankzij betere opleiding, doorstroom en trainingskwaliteit groeit de omvang en gemiddelde leeftijd van de senioren, wat leidt tot een stabielere medaillepotentieel. Resultaat richting 2032 Met deze keuzes ontwikkelt Nederland een duurzaam, data gedreven en internationaal verbonden topsportecosysteem, waarmee structurele prestaties op EK, WK en Olympische Spelen kunnen worden gerealiseerd.



4. Financiën en middelen

Post	2026	2027	2028	Opmerkingen
Wedstrijden & competitie	€ 639.800	€ 636.900	€ 622.800	Deelname aan internationale toernooien, nationale competitie en trainingsstages in binnen- en buitenland
Coaches en trainers	€ 986.800	€ 1.031.200	€ 1.077.500	Salarissen bondscoaches, regiotrainers en academicoach; Coach Academy en bijscholing
Specialistische begeleiding	€ 138.900	€ 140.900	€ 140.500	Honoraria artsen, fysiotherapeuten, S&C-trainers, diëtisten, mental coaches; innovatieprojecten
Dagelijkse trainingssituatie	€ 21.500	€ 16.500	€ 14.000	Onderhoud en ontwikkeling van trainingsfaciliteiten, periodisering en clubdagen
Organisatie en leiderschap	€ 352.254	€ 367.654	€ 383.749	Governance, selectiebeleid, communicatie, fondsenwerving, administratie
Totaal per jaar	€ 2.139.254	€ 2.139.154	€ 2.238.549	

Toelichting: de grootste kostenposten zijn coaches en trainers en trainingsstages en wedstrijden. De verhoging bij coaches reflecteert de ambitie om meer fulltime trainers en experts aan te stellen en coaches te certificeren.

5. Risicomanagement

Risico	Beschrijving	Mitigatiestrategie
Financiële tekorten	Budgettekorten door onvervulde sponsoring of verminderde overheidsfinanciering.	Proactieve fondsenwerving bij nieuwe partners en sponsors. Ontwikkeling van meerdere financiële scenario's.
Sporters	Talent dat de sport verlaat vanwege blessures, gebrek aan ondersteuning of de onmogelijkheid om judo met studie/werk te combineren.	Implementatie van een uitgebreid, interdisciplinair ondersteuningsteam voor medische en mentale gezondheid. Het verstrekken van financiële ondersteuning (stipendia) en het begeleiden van duale carrières.
Trainers/coaches	Het vertrek van een sleutelpersoon uit de gouden-driehoek.	Gepaste salariëring. Implementatie van een robuust Coach Ontwikkel Programma (COP) om een diepe talentenpool van coaches op te bouwen. Duidelijke rollen en opvolgingsplannen opstellen om de afhankelijkheid van individuen te verminderen.
Dagelijkse trainingssituatie	Het onvermogen om te verschuiven van een hiërarchische cultuur naar psychologische veiligheid, vertrouwen en samenwerking.	Uitvoering van jaarlijkse cultuurmetingen met verbeterdoelen. Betrokkenheid van talentpartners en coaches bij het veranderingsproces door middel van feedbacksessies. Coach Ontwikkel Programma



Risico	Beschrijving	Mitigatiestrategie
		(COP) om coaches ook op dit thema te ontwikkelen.

6. Van visie naar strategisch plan

Dit strategisch plan is meer dan een document; het is een routekaart naar een nieuwe toekomst voor het Nederlandse judo. Een toekomst waarin we niet alleen streven naar medailles, maar ook bouwen aan een gezond, veilig en inspirerend topsportklimaat. De kracht van dit plan ligt in de collectieve inzet van iedereen binnen de Judo Bond Nederland: van sporters tot coaches, van trainers tot bestuur en ledenraad. Samen maken we de ambities van dit plan werkelijkheid. Zo blijven wij samen koers houden richting onze ambitie:

'Nederland structureel terug naar de wereldtop vanaf 2028 – 2032'



7. Bronnen- en literatuurlijst

Dit plan is gebaseerd op een breed scala aan bronnen die zowel internationale statistieken als interne analyses omvatten. Hieronder volgt een overzicht (niet limitatief) met richtlijnen voor verdere verdieping:

1. **Resultaten en officiële statistieken** – officiële lijsten van Olympische Spelen 2016, 2020/2021, 2024 en WK Judo 2018–2025; geraadpleegd via IJF.org, Olympics.com en Wikipedia.
Ook gebruikt: EK-resultaten 2016–2025 en IJF World Championships statistics (aantallen deelnemende landen, medaillewinnaars en trends).
2. **Internationale medailletabellen en rankingdata** – IJF World Ranking lists, data uit de European Judo Union en analyses van het aantal landen met medailles en top-8-klasseringen.
3. **CISM Judo Regulations & Statistics (2024)** – document van de International Military Sports Council over 204 lidlanden en wereldwijde judoparticipatie, inclusief medaille- en participatieoverzichten.
4. **Judo en France** – informatie over salarissystemen, clubstructuren en financiering via politie/douane (o.a. PSG Judo); rapporten van de Fédération Française de Judo en artikelen uit L'Équipe over judobudgetten en Franse topsportstructuren.
5. **Artikelen over corporate judo-teams in Japan** – publicaties over salarissystemen en contracten bij bedrijven (Toyota, Nippon Steel e.a.), universiteiten en sportinstituten; academische artikelen over de integratie van sport en bedrijfsleven in Japan.
6. **Studies over Georgische judosport** – rapporten over staatspremies, trainingsintensiteit en de invloed van sambo, gepubliceerd door de Georgische judofederatie en internationale media.
7. **Wetenschappelijke artikelen over trainingsmethoden in judo** – peer-reviewed studies (bijv. Franchini et al. 2011, 2013; Inoue et al. 2017) over periodisering, randori-frequentie, kracht- en conditietraining en technische/tactische analyses; boeken zoals *Science of Judo* (Franchini & Miarka) en *Judo Training Methods* (Ash and Whalen).
8. **IJF Academy & Coach Education** – modules en curricula van de International Judo Federation Academy; internationale best-practice-documenten over coachopleiding en certificering.
9. **Internationale beleidspublicaties** – rapporten van IOC, EJU en nationale organisaties over safe sport, psychologische veiligheid en integriteit, waaronder *NOCNSF-richtlijnen* en *Safe Sport Alliance**-publicaties.
10. **Interne documenten** – JBN-cultuuronderzoek 2024, enquête talentpartners 2024, Jaarplan JBN 2025 en rapportages over selectie- en opleidingslijnen; interne beleidsnotities over safe sport en cultuurmetingen.
11. **Economische en sociologische analyses van topsport** – rapporten van het *Mulier Instituut* en W.J. Koopman over financiering van topsport in Nederland en Europa; artikelen over beroepsintegratie van sporters na de carrière en duale opleidingen.



12. **Media-artikelen en interviews** – interviews met topjudoka's, coaches, journalisten en beleidsmakers in Nederlandse en internationale media (bijv. *L'Esprit*), die inzicht geven in culturele en organisatorische aspecten van de judosport.

Deze literatuurlijst fungeert als basis voor verdere verdieping. Voor het strategische topsportplan worden selecties uit deze bronnen aangevuld met nieuwe data en specifieke projectdocumentatie.

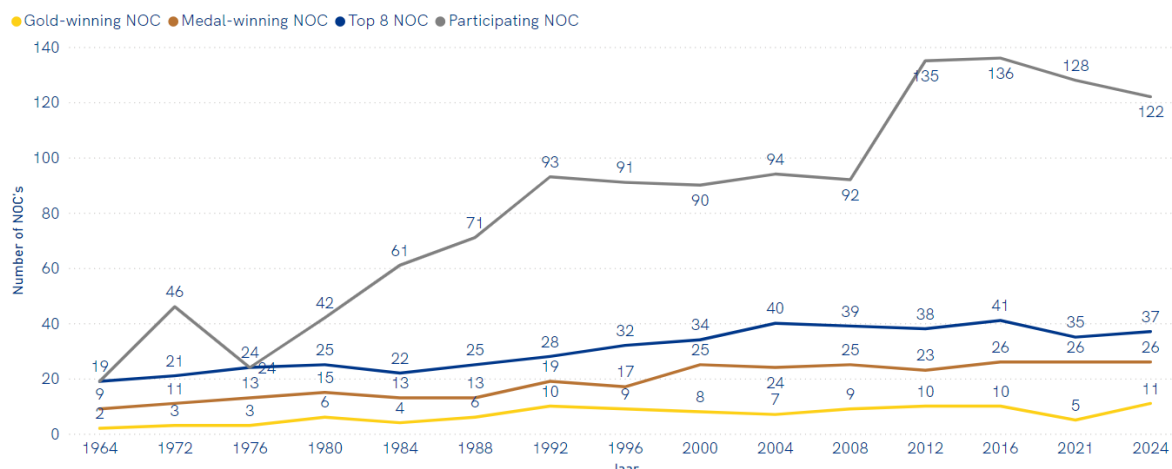


8. Bijlagen: Analyses

8.1 Historische prestaties en de internationale context

Jaar	Toernooi	Resultaten (Nederland)
2016	OS Rio de Janeiro	1 × brons (Anicka van Emden)
2017	WK Boedapest	Geen medailles
2018	WK Bakoe	1 × zilver (Guusje Steenhuis), 2 × brons (Marhinde Verkerk en Juul Franssen)
2019	WK Tokyo	1 × goud (Noël van 't End), 3 × brons (Juul Franssen, Michael Korrel en Roy Meyer)
2020	OS Tokyo	1 × brons (Sanne van Dijke)
2021	WK Boedapest	5 × brons (Frank de Wit, Roy Meyer, Guusje Steenhuis, Sanne van Dijke en Sanne Vermeer)
2022	WK Tasjkent	2 × brons (Michael Korrel en Sanne van Dijke)
2023	WK Doha	2 × brons (Guusje Steenhuis en Joanne van Lieshout)
2024	WK Abu Dhabi	1 × goud (Joanne van Lieshout)
2024	OS Parijs	Geen medailles (3 top-8-klasseringen)
2025	WK Boedapest	1 × brons (Sanne van Dijke)

Aantal landen dat meedoet/ medailles haalt/ top8 haalt, judo OS





8.2 Technisch en tactisch judo

Aspect	Frankrijk	Japan	Georgië	Nederland
Techniek & Tactiek	Compleet technisch repertoire; sterke grondwerk- en staande technieken; nadruk op fysieke kracht en gripdominantie; goede teamcompetitie-ervaring	Zeer technisch judo met focus op ippon; systematische training van randori en nage-komi; ne-waza (grondwerk) geïntegreerd; discipline en herhalingsfrequentie zijn hoog	Explosieve, fysiek krachtige stijl; veel heup- en schouderworpen; invloeden vanuit sambo; minder variatie in technieken; nadruk op conditionele kracht	Laag technisch niveau, en geen technische specialisatie; minder randori-uren dan Japan; gebrek aan interne competitie
Trainings-intensiteit	4-6 randori trainingen per week; combinatie van judo, kracht, conditie en mental training; regionale talentcentra; nationale stages	Gemiddeld twee judotrainingen per dag (ochtend randori, middag techniekanalyse); enorme trainingsomvang al vanaf jeugd; corporate teams trainen fulltime	5+ randori sessies per week; zware fysieke belasting; weinig periodisering; trainingskwaliteit afhankelijk van individuele coaches	2 randori sessies per week voor topselectie; veel sporters combineren met studie/werk, waardoor trainingsvolume lager is; weinig gestructureerde competitie
Competitie-structuur	Sterke nationale competitie met Interclub (teamcompetitie); regionale leagues; deelname aan European Cups en Grand Slams; vaste structuren per leeftijdscategorie	Universiteits-competities, bedrijfscompetities; Grand Slams/Grand Prix; strikte ranking selectie; extreem breed deelnemersveld	Minder nationale competitie; focus op internationale toernooien; judoka's reizen veel naar trainingskampen	Nationale en Team Competitie beperkt; sporters reizen veel voor toernooien maar missen vaste nationale structuur
Innovatie & Data	Data-analyses tijdens training en wedstrijden; video-scouting; mentale training en pedagogiek	Technologische ondersteuning (videoreplay, biometrie); seizoensplanning op basis van data; integratie van judo-traditie met moderne wetenschap	Minder gebruik van data; steunen op traditie en ervaring; improvisatie	Gebruik van data en video neemt toe, maar is niet structureel; er is geen centraal dataplatform; toepassing wisselt per coach

8.3 Financiële ondersteuning en welzijn

Land	Systeem	Financieel	Gezondheid
------	---------	------------	------------



Japan	- Diep verankerd in onderwijssysteem - Na universiteit corporate sportsysteem	- Judoka's in dienst van bedrijf om judo te beoefenen (oa faciliteiten en trainingskampen) - Subsidies vanuit overheid	- Zorgprofessionals (judo therapeut) die speciaal zijn opgeleid om judo specifieke blessures te behandelen - Diepgaand, gespecialiseerd zorgnetwerk
Frankrijk	- Gecentraliseerd talent ontwikkelingssysteem dat begint met regionale centra (Pôles France Judo) verspreid over het land - Vanuit regio naar nationaal topsportinstituut INSEP - Systeem gebaseerd op → sport, school en persoonlijke ontwikkeling - Meer dan 80% van de topsporters bij INSEP heeft dit traject doorlopen	- Subsidies vanuit de overheid (Agence nationale du sport) die tot 80% van de projectkosten kan dekken. - Inkomsten uit sponsoring, uitzendrechten en licenties	- Uitgebreide medische afdeling vanuit INSEP met een breed scala aan specialisten, waaronder chirurgen en psychiaters. - De Franse overheid heeft mentale gezondheid uitgeroepen tot Great National Cause → budget van meer dan 3,3 miljard euro voor initiatieven
Georgië	- Cadetten en junioren trainen vaak samen met senioren.	- Financiële beloning voor medailles door overheid → bonus van 1 miljoen GEL (± 318k euro) voor team en tot 65.000 GEL (± 20k euro) voor individuele kampioenen	- Een landelijk Clinical Center of Sports Medicine and Rehabilitation dat nauw samenwerkt met de nationale sportbonden