



CONCEPT Notulen vergadering van de ledenraad

Datum	08-11-2025
Tijd	09:30 - 11:00
Locatie	Online MS-teams
Voorzitter	Gilbert Wils
Toelichting	Extra bijeenkomst in kader van oordeelsvorming door de ledenraad
Aanwezig	Namens het bestuur: Gilbert Wils, Jeroen de Wit, Nadia Daoudi, Louis Wijdenbosch Namens de ledenraad: Herbert Heidkamp, Erik de Kort, Jaap Kuin, Benito Maij, Jan van Veen, Thom van Woerkom Namens het bondsbureau: Marc Haasjes, Guillaume Elmont
Afwezig	Met kennisgeving: Marjolein van Unen, Fred Krijgsman, Bertus Kemmeren, John Poelstra, Henri Cooman, Ivo Blommaart en Patricia van Bommel
Verslag	Tanja Huizing

1. Woord van welkom door de voorzitter

Gilbert Wils (GW) zit, vanwege de afwezigheid van Marjolein van Unen (uitvaart JBN lid Koos Bonte), de vergadering voor. Hij heet de aanwezigen welkom. De aanwezigen gaan akkoord met opname en transcriptie van de vergadering.

De voorzitter doet de volgende mededelingen:

1. Er zijn positieve sportieve resultaten te melden met vijf deelnemers en drie medailles op het EK onder 23; een Europees en wereldkampioen jiu-jitsu; een wereldkampioen veteranen; een wereldkampioen junioren en vandaag is het WK Kata begonnen.
2. De discussie met de vorige dangraden commissie is goed afgerond; men is daar gezamenlijk goed uitgekomen.
3. De Vz roept ieder op het jeugdjournaal van zaterdagavond te bekijken, een judoschool komt positief in het nieuws omdat zij meer dan 15.000 grote club actie loten heeft verkocht.

2. Oordeelsvorming jaarplan 2026 | uitleg door Marc en Jeroen inzake begroting 2026

Penningmeester Jeroen de Wit (JdW) neemt ledenraad eerst mee in de lastige situatie rondom de financiën en de uitbesteding aan Bondcenter. Dat heeft het bestuur ook al in de ledenraad van 27 september jl. aangegeven. Nu zijn wel de kwartaalcijfers ontvangen, alleen zijn deze niet betrouwbaar. Ondanks diverse gesprekken en waarschuwingen lijkt er geen verbetering te komen. JBN zit voor de jaarcijfers 2025 nog aan Bondcenter vast, maar gaat voor 2026 op zoek naar een andere partner.

Afspraken:

1. Direct juridische ingebrekestelling aan Bondcenter met expliciete constatering van niet leveren. Optie van niet betalen en opzegging per direct zijn dan ook mogelijk. **Actie MH** met JBN advocaat dhr. Brantjes.
2. Op korte termijn kijken naar interimmer met ervaring bij een sportbond en het inzicht en de verantwoording op orde krijgen. Daarna evt. een extra vaste kracht op financiën (controllerfunctie) aantrekken.



3. Op zoek naar andere partij voor outsourcen financiën.
4. Begrotingswijzigingen die uit deze acties voortkomen zullen direct aan de ledenraad worden voorgelegd.

Voorzitter GW vervolgt met de oordeelsvorming van het jaarplan 2026. Dit is het 2e concept, voortgekomen uit de bijeenkomst met de districten en de landelijke commissies van 12 oktober jl. Marc Haasjes (MH) licht toe dat de ambities voor 2025 groot waren, maar de middelen niet beschikbaar. Voor 2026 is gekozen het versterken van de basis en het fundament (Ambitie 7. De werkorganisatie) de hoogste prioriteit te geven.

De ledenraad complimenteert directie/bestuur met het jaarplan 2026. Men noemt het verzorgd en compact. Maar de ledenraad uit ook punten van zorg.

Algemene opmerkingen ledenraad:

- a. Het ambitieniveau van het jaarplan 2026 is in de huidige situatie van financiën en mankracht nog altijd hoog. Het advies is: zorg voor een beheersbaar en passend plan en focus op de topprioriteiten. Dus ook al staat het in de Visie 2025-2028, maar kan de organisatie het niet aan, kies er dan voor om een ambitie aan te passen. De ledenraad adviseert ambitie 4. te schrappen. **Actie MH**
- b. Hetgeen onder a. staat, betekent ook dat de ledenraad in 2026 kritisch moet kijken naar het meerjarenbeleidsplan en wellicht een aantal ambities bij zal moeten stellen. **Actie ledenraad in 2026**
- c. De ledenraad adviseert per ambitie kort en bondig een onderverdeling in 'must haves' (noodzakelijk) en 'nice to haves' (goed voor de judosport en de bond) op te stellen. Daarmee geef je aan dat de ambitie er is maar dat er ook een keuze gemaakt moet worden t.a.v. noodzakelijkheid en haalbaarheid; de ambities blijven met 'nice tot have' op die manier wel overeind en worden meegenomen in de kritische blik op het meerjarenbeleidsplan in 2026. **Actie MH**
- d. De doelstellingen zijn erg beschrijvend en soms vaag; de ledenraad wil in de doelstellingen een concreet en helder beeld voorgeschoteld krijgen van hoe het er eind 2026 uit zal zien: een kwalitatieve én kwantitatieve doelstelling die meer concreet en meer meetbaar is. En daarmee dus ook beter te verifiëren. **Actie MH**
- e. Advies van de ledenraad: zet onder de doelstellingen 2 à 3 bullets of een tabel met 3 regels met beschrijving wat er aan het eind van de periode anders zal zijn dan nu. **Actie MH**
- f. Ook is t.a.v. de genoemde activiteiten veelal niet helder of die activiteit daadwerkelijk een zorg oplost of voor een stap richting het beoogde doel zorgt. Met name t.a.v. de activiteiten van Ambitie 2. wordt dit benoemd; afgezien van de activiteit 'Nieuwe NK Mixteams' zijn de overige activiteiten meer randvoorwaardelijk dan dat ze bijdragen aan het doel van innovatieve competitie. **Actie MH**
- g. De ledenraad mist de KPI's en wil deze terugzien. Minder operationeel dan in de 1^e versie van 27 september, maar men heeft wel meetbare en verifieerbare doelen nodig. **Actie MH**

Specifieke opmerkingen ledenraad t.a.v. de ambities (acties Bonds bureau/MH):

- Ambitie 1. – Breedtesport wordt door de clubs aangeboden; wat doen de clubs? Ledenraad mist het element hoe de clubs daadwerkelijk de door de JBN bedachte doelen en activiteiten uitvoeren. Bijvoorbeeld: wat zijn de dilemma's? Hoe gaan we die oplossen of hoe helpen we de clubs die op te lossen?



- Ambitie 2. – Wedstrijdsport - Realiseren van een innovatieve competitieopzet - zie onder f. doelstelling en strategische activiteiten beter aan laten sluiten.
- Ambitie 3. - Dispensatie examinatoren – is dat ook voldoende doorgesproken in het land, vraagt men zich af, want het kan best wat discussie opleveren.
- Ambitie 4. – Partnerships onduidelijk – advies ledenraad deze uit het jaarplan 2026 halen.
- Ambitie 5. - activiteit Herooverweging Keurmerkclubs – wees concreter is het verzoek.
- Ambitie 6. – activiteit Cultuurprogramma – deze activiteit komt niet terug in het topsport plan; daar wordt alleen genoemd dat het Cultuurprogramma in 2025 wordt uitgevoerd. Goed om dit ook in het topsport plan op te nemen als het een aparte fase is. **Actie GE**
- Ambitie 7. – activiteit Verkiezingen ledenraad – zorg genoemd voor aanzienlijke inspanning voor voorbereiding verkiezingen maar welke zorg en inspanning is dat concreet?

Tijdens de ledenraad van 29 november 2025 staat het Jaarplan 2026 als besluitvormend onderwerp op de agenda.

3. Oordeelsvorming strategisch plan topsport

Guillaume Elmont (GE) geeft aan dat het Strategisch Topsport plan veel compacter is geworden. En dat NOC*NSF het plan op strategisch niveau heeft getoetst. Ook is er gehoor gegeven aan het advies van de ledenraad op 27 september om naast het strategisch topsport plan ook een operationeel plan op te stellen t.b.v. directie en bestuur.

Het advies in diezelfde ledenraad om verder te kijken dan 2028 is lastig voor GE aangezien er veel onduidelijk is na 2028 (financiën en plannen) en heeft hij niet meegenomen in dit Topsportplan. Ledenraad snapt zijn punt en laat het voor nu los, maar men ziet ook graag in 2026 al een strategische doorkijk naar 2032.

Aan de hand van een visueel plaatje neemt GE de ledenraad mee (*Zie aangepast visueel plaatje als bijlage bij dit conceptverslag*)

Drie Prioritaire Thema's

1. Holistische ontwikkeling van sporters
2. Coach ontwikkeling
3. Veilig topsportklimaat

Huidige situatie

- Versnipperd topsportlandschap
- Beperkte verbinding en professionaliteit

Strategische pijlers → het fundament

- Sporters
- Coaches & trainers
- Dagelijkse trainingssituatie
- Specialistische begeleiding
- Wedstrijd en competities
- Organisatie en leiderschap



Thema's zijn de richting waarin we gaan werken en verbinden de pijlers met elkaar op weg naar verandering

Gewenste situatie

- Toekomstbestendig topsportlandschap
- Verbonden, professioneel en veilig

GE ziet in de huidige situatie een versnipperd topsportlandschap. Veel is er, maar leiderschap, duidelijkheid en samenwerking missen.

- Vraag van de ledenraad: Hoe verandert de verhouding tussen Papendal en Talentpartners in de toekomstige situatie?
 - De centralisatie op Papendal verschuift gedeeltelijk naar de Talentpartner. De leeftijd voor de Academy was 18-21 jaar. Aangezien Nederland weinig seniorenploegen kent, rekt GE de leeftijd op naar 18-23 jaar waardoor er (net als in buitenland) met meer fysieke weerstand getraind kan worden. Ook biedt de JBN een eigen route aan waarmee men op nog latere leeftijd in kan stromen op Papendal.
 - De rol van de coaches wordt een meer faciliterende; coaches worden meer bondscoaches voor de verschillende leeftijdscategorieën en werken samen met de talenten zelf (dus ook de niet-Academy sporters die een goed Persoonlijke Ontwikkelings Plan (POP) hebben) en de Talentpartners in het land.
 - Topper mag ook bij zijn/haar club blijven, maar JBN streeft wel naar het beste seniorenprogramma zodat toppers zelf naar Papendal willen komen. Tot WK niveau is het mogelijk bij je club te blijven; voor Olympische ambities móet men de overstap naar Papendal maken.
- Vraag van de ledenraad: Wat zijn de belangrijkste punten die andere landen doen of juist nalaten waardoor je een verschuiving in het concurrentielandschap ziet?
 - GE: Andere landen kennen een financieel netwerk waardoor toppers fulltime met hun sport bezig kunnen zijn.
 - Naast technische ook meer fysieke aanpak zoals voeding en mentaal (holistisch). Nederland loopt achter. De ledenraad ziet graag terug hoe we het kunnen regelen dat Nederland zich sneller kan ontwikkelen om achterstand in te halen en/of voorop te lopen.
 - GE ziet vooral winst bij professionalisering en een betere samenwerking tussen de disciplines. GE is bezig meer kennis en professionaliteit binnen te halen in het team.
- Complimenten voor het plan. Echter wel een zorg vanuit de ledenraad aan het bestuur: Er is een groot bedrag nodig voor topsportplan, is er voldoende dekking? Een akkoord op het plan betekent ook een financieel akkoord.
 - Het bestuur zal voor de ledenraad van 29 november een oplegger verzorgen met een financiële onderbouwing van de financiële risico's en haalbaarheid. **Actie bestuur/GE**
- Ook breedtesport is niet los te zien van topsport. Moet breedtesport niet meegetrokken worden in topsport deel?



- GE: Technische leerlijn van NTC (National Talent Center) en regiotrainers doortrekken naar clubs, wedstrijdsport en breedtesport.
- GE: Regiotrainers moeten meer op Papendal zijn en daar opgeleid worden; o.a. intervisies en workshops volgen bij NTC.
- Er moet nog veel gebeuren om competitief te zijn; in 2028 pieken is te ambitieus vindt de ledenraad en doelstelling naar 2032 schuiven. **Actie GE**

Verdere vragen vóór 29 november aan GE sturen. Tijdens de ledenraad van 29 november 2025 staat het Strategisch Topsport Plan 2025-2028 als besluitvormend onderwerp op de agenda. GW dankt GE.

4. Voor de ledenraad - reactie op binnengekomen brieven van de heer Visser

De brieven van de heer Visser zijn gericht aan de ledenraad.

- GW vraagt de ledenraad namens het bestuur of zij kunnen helpen deze kwestie met zachte hand uit de wereld te krijgen en de heer Visser in ieder geval het gevoel te geven dat hij gehoord wordt, ook al zal de JBN geen van de acties nemen waar dhr. Visser om vraagt.
- Bestuur en ledenraad is zich bewust van het feit dat men zich op glad ijs begeeft met precedentschepping en dat ook na een gesprek het vragen om aandacht mogelijk niet zal stoppen.
- Jaap Kuin (JK) en Benito Maij (BM) zijn bereid het gesprek met 'hoor functie' met dhr. Visser namens de ledenraad aan te gaan. **Actie JK/BM**
- Volgende vergadering zal dan een gekaderd antwoord met besluit moeten worden geformuleerd. En wordt de kwestie zo zuiver en netjes afgehandeld. **Actie ledenraad/bestuur**

GW dankt de ledenraad voor deze elegante oplossing.

5. Afsluiting

Rondvraag

- Jaap Kuin: vraagt het bestuur om tijdens de ledenraad van 29 november uitleg te geven t.a.v. de melding over het vertrek van de directeur als dit besluit een overschrijding van de begroting met zich meebrengt. **Actie bestuur**
- Erik de Kort: is fysiek niet in orde (12 dec operatie); besloten wordt voor 29 november een hybride vorm voor Erik te regelen. De overige leden dienen wel fysiek aanwezig te zijn. **Actie secretariaat**
- Herbert Heidkamp: op 29 november staat ook de begroting op de agenda; kan de financiële commissie van tevoren worden bijgepraat?
Hoewel er haken en ogen zijn, zorgt het bestuur voor een voorlopige begroting op hoofdlijnen en voor een plan van aanpak, die van tevoren met de financiële commissie van de ledenraad zullen worden besproken. **Actie bestuur/MH**

GW dankt alle aanwezigen voor een constructieve vergadering en sluit om 11:32 u de vergadering.

Strategische Transformatie JBN 2025 -2028

Van versnippering naar verbinding, de route naar een duurzaam topsportklimaat

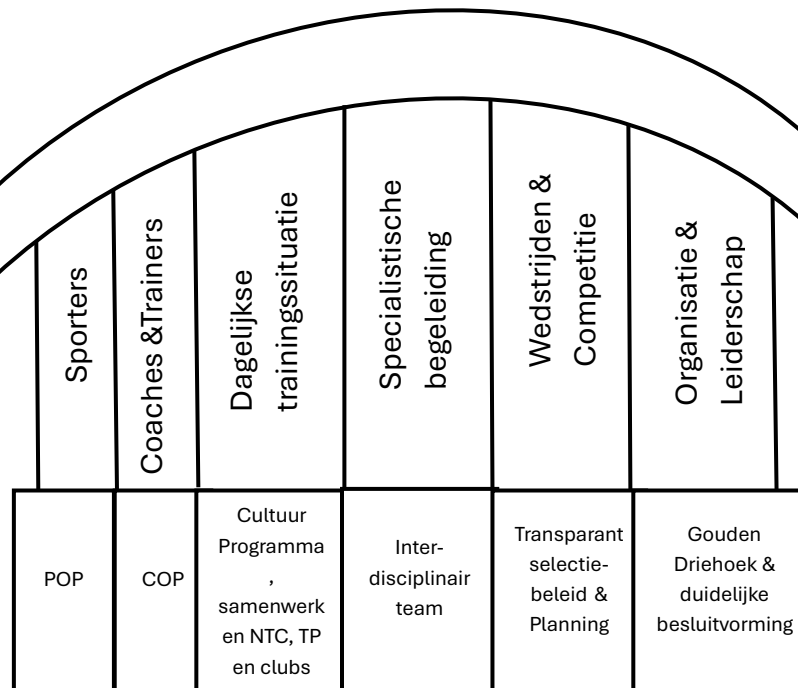
Holistische
ontwikkeling

Coach
ontwikkeling

Veilig
topsportklimaat

Huidige situatie

- Versnipperd topsportlandschap
- Onvoldoende samenwerkingen tussen NTC, talentpartners en clubs.



Gewenste situatie

- Een duurzaam en toekomstbestendig topsportecosysteem
- Verbonden, professioneel en veilig

2025



2028